



ที่ กบ ๐๐๒๓.๓/ว ๖๒๓

ศาลากลางจังหวัดกระบี่  
ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๓ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัดสรรเงินกำไรสุทธิของสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เรียน นายอำเภออ่าวลึก นายอำเภอเหนือคลอง และนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน จ.ส.ท. ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๐  
๒. หนังสือสำนักงาน จ.ส.ท. ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๑๕๑.๑ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๓๒๙ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(สำนักงาน จ.ส.ท.) ได้แจ้งกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินกำไรสุทธิของสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นได้แจ้งประกาศใช้ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยการจัดสรรเงินกำไรสุทธิของสถานธนาอนุบาล  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน  
เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ นั้น

ในการนี้ จังหวัดกระบี่ได้รับแจ้งจากคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นว่า เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบทั้ง ๒ ฉบับข้างต้น สำนักงาน จ.ส.ท. จึงขอ  
ยกเลิกหนังสือที่อ้างถึง ๑ และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัดสรรเงินกำไรสุทธิของสถานธนาอนุบาล  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใหม่ โดยให้มีผลใช้บังคับสำหรับการจัดสรรเงินกำไรสุทธิประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ที่มี  
สถานธนาอนุบาลทราบและถือปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมาน เต่งสะอาด)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น  
โทร/โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๘, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

๕ มี.ค. ๒๕๕๗



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
เลขที่ ๐๐3945
วันที่ 5 มี.ค. 2557
เวลา .....

ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๓๒๙

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูบาล  
 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
 ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

๙๕๐๐  
 ๕ มี.ค. ๒๕๕๗

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัดสรรเงินกำไรสุทธิของสถานธนาณูบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
 เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดบึงกาฬ)

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน จ.ส.ท. ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๐  
 ๒. หนังสือสำนักงาน จ.ส.ท. ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๑๕๑.๑ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๗

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตัวอย่างแบบรายงาน จำนวน ๑ ฉบับ  
 ๒. วิธีการคำนวณการแบ่งบำเหน็จรางวัล จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน จ.ส.ท.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินกำไรสุทธิของสถานธนาณูบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และได้แจ้งประกาศใช้ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยการจัดสรรเงินกำไรสุทธิของสถานธนาณูบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ นั้น

เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบทั้ง ๒ ฉบับข้างต้น สำนักงาน จ.ส.ท. จึงขอยกเลิกหนังสือที่อ้างถึง ๑ และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัดสรรเงินกำไรสุทธิของสถานธนาณูบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใหม่ โดยให้มีผลใช้บังคับสำหรับการจัดสรรเงินกำไรสุทธิประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป ดังนี้

๑. อาศัยอำนาจตามข้อ ๕ แห่งระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยการจัดสรรเงินกำไรสุทธิของสถานธนาณูบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และมติที่ประชุมคณะกรรมการ จ.ส.ท. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานธนาณูบาลถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ สถานธนาณูบาลที่จะจัดสรรเงินกำไรสุทธิ จะต้องเป็นสถานธนาณูบาลที่มีกำไรสุทธิ และหักยอดขาดทุนสะสมยกมาหมดแล้ว และสำนักงาน จ.ส.ท. มิได้สั่งระงับการจัดสรรเงินกำไรสุทธิ เพราะการดำเนินงานบกพร่องเสียหาย

๑.๒ การจัดสรรเงินกำไรสุทธิประจำปี จะต้องได้รับแจ้งจากสำนักงาน จ.ส.ท. ก่อนการดำเนินการ  
 ๒. อาศัยอำนาจตามข้อ ๘ แห่งระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการและเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ และมติที่ประชุมคณะกรรมการ จ.ส.ท. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานธนาณูบาลถือปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ พนักงานสถานธนาณูบาลอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จรางวัลตามส่วนและสิทธิของตนในส่วนของบำเหน็จรางวัล ประจำปีงบประมาณนั้น

๒.๒ พนักงาน ...

๒.๒ พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่แทนพนักงานสถานธนานุบาลในตำแหน่งต่าง ๆ เช่น พนักงานบัญชี พนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด เป็นต้น ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จรางวัลระหว่างที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่แทน เฉพาะในส่วนของตำแหน่งและปีงบประมาณที่แทนนั้น

๒.๓ พนักงานสถานธนานุบาลที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่อีกตำแหน่งหนึ่งในสถานธนานุบาลเดียวกัน ให้พนักงานสถานธนานุบาลผู้นั้นรับบำเหน็จรางวัลในตำแหน่งของตนเองเพียงตำแหน่งเดียว

๒.๔ พนักงานสถานธนานุบาลแห่งหนึ่งได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่แทนพนักงานสถานธนานุบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้พนักงานสถานธนานุบาลผู้นั้นรับบำเหน็จรางวัลแห่งที่ตนดำรงตำแหน่งอยู่เดิมเพียงแห่งเดียว

๒.๕ กรณีที่มีการสับเปลี่ยนตำแหน่งหรือโยกย้าย ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งโยกย้ายนั้นมีผลใช้บังคับ

๒.๖ พนักงานสถานธนานุบาลผู้ใดถูกลงโทษตัดค่าจ้าง ลดขั้นค่าจ้าง ปลดออก หรือไล่ออก ให้บำเหน็จรางวัลส่วนของพนักงานผู้นั้นในปีงบประมาณที่คำสั่งลงโทษมีผลบังคับ ตกเป็นทุนดำเนินการของสถานธนานุบาล ห้ามมิให้ดำเนินการเป็นอย่างอื่น

๒.๗ พนักงานสถานธนานุบาลผู้ใดถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ให้กั้นเงินสำหรับจ่ายเป็นบำเหน็จรางวัลไว้ก่อน เมื่อกรณีถึงที่สุดแล้วปรากฏว่าพนักงานสถานธนานุบาลผู้นั้นมิได้กระทำความผิดจนถูกลงโทษตามข้อ ๒.๖ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จรางวัลในส่วนที่กั้นไว้

๒.๘ หลักเกณฑ์การจ่ายบำเหน็จรางวัล สำหรับพนักงานสถานธนานุบาลตำแหน่งต่าง ๆ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ผู้จัดการสถานธนานุบาล ให้ได้รับ	๔๕ ส่วน
(๒) ผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนานุบาล ให้ได้รับ	๒๒ ส่วน
(๓) พนักงานรักษาของ ให้ได้รับ	๒๐ ส่วน
(๔) ผู้ช่วยพนักงานรักษาของ ให้ได้รับ	๑๔ ส่วน
(๕) พนักงานเขียนตัว ให้ได้รับ	๑๔ ส่วน
(๖) ผู้ช่วยพนักงานเขียนตัว ให้ได้รับ	๑๐ ส่วน
(๗) พนักงานบัญชี ให้ได้รับ	๑๕ ส่วน
(๘) พนักงานทะเบียน ให้ได้รับ	๑๔ ส่วน
(๙) ผู้ช่วยพนักงานทะเบียน ให้ได้รับ	๑๐ ส่วน
(๑๐) พนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด ให้ได้รับ	๗ ส่วน
รวมทั้งสิ้น	๑๗๑ ส่วน

๒.๙ การส่งเงินและการจ่ายบำเหน็จรางวัล ให้สถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ส่งมอบเงินให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการในระดับจังหวัด ระดับอำเภอหรือกิ่งอำเภอ และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) นำส่งเงินให้สำนักงาน จ.ส.ท. ในนามของ “ประธานกรรมการ จ.ส.ท.” เป็นผู้รับ

(๓) จ่ายบำเหน็จรางวัลให้พนักงานสถานธนานุบาล ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๒.๘

/สำหรับ...

สำหรับการจ่ายเงินตามข้อ ๒.๕ (๑) ให้มีคณะกรรมการเพื่อยึดดำเนินการจัดสรรเงินโบนัสให้แก่เจ้าหน้าที่ในแต่ละระดับ ตามระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ โดยให้คณะกรรมการระดับจังหวัด และระดับอำเภอหรือกิ่งอำเภอ แจ้งผลการจ่ายบำเหน็จรางวัลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อรวบรวมและรายงานให้สำนักงาน จ.ส.ท. ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานธนานุบาลทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวัลลภ พึ่งพงษ์)

ประธานกรรมการจัดการสถานธนานุบาล  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายการเงิน ฯ

โทร. ๐-๒๒๔๔-๘๓๘๑

โทรสาร ๐-๒๒๔๔-๘๓๘๒

ตัวอย่างแบบรายงาน

ที่ .....

สถานธนานุบาล .....

เรื่อง การจัดสรรเงินกำไรสุทธิสถานธนานุบาล .....

เรียน ประธานกรรมการ จ.ส.ท.

ตามที่สำนักงาน จ.ส.ท. ได้แจ้งยอดเงินกำไรสุทธิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....  
ของสถานธนานุบาล ..... ไปเพื่อจัดสรร นั้น

ผลการจัดสรรเงินกำไรสุทธิ จำนวน ..... บาท มีดังนี้

- ๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อทำนุบำรุงท้องถิ่น ร้อยละ ๓๐ จำนวนเงิน ..... บาท
- ๒. เป็นทุนดำเนินการของสถานธนานุบาล ร้อยละ ๕๐ จำนวนเงิน ..... บาท
- ๓. เป็นบำเหน็จรางวัล ร้อยละ ๒๐ จำนวนเงิน ..... บาท โดยดำเนินการ ดังนี้
  - ๓.๑ ส่งเงินให้ระดับจังหวัด ร้อยละ ๑.๐ หรือร้อยละ ๐.๖ จำนวน ..... บาท
  - ๓.๒ ส่งเงินให้ระดับอำเภอหรือกิ่งอำเภอ ร้อยละ ๐.๕ จำนวน ..... บาท
  - ๓.๓ ส่งเงินให้ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร้อยละ ๗.๕ จำนวน ..... บาท
  - ๓.๔ จ่ายเงินให้พนักงานสถานธนานุบาล จำนวน ..... คน โบนัส ร้อยละ ๑๐  
จำนวน ..... บาท ดังนี้

- ผู้จัดการ ฯ ชื่อ ..... จำนวนเงิน ..... บาท  
ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่ ..... ถึง .....
- ผู้ช่วยผู้จัดการ ฯ ชื่อ ..... จำนวนเงิน ..... บาท  
ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่ ..... ถึง .....
- พนักงานรักษาของ ชื่อ ..... จำนวนเงิน ..... บาท  
ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่ ..... ถึง .....
- ผู้ช่วยพนักงานรักษาของ ชื่อ ..... จำนวนเงิน ..... บาท  
ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่ ..... ถึง .....
- พนักงานบัญชี ชื่อ ..... จำนวนเงิน ..... บาท  
ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่ ..... ถึง .....
- พนักงานทะเบียน ชื่อ ..... จำนวนเงิน ..... บาท  
ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่ ..... ถึง .....
- ผู้ช่วยพนักงานทะเบียน ชื่อ ..... จำนวนเงิน ..... บาท  
ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่ ..... ถึง .....
- พนักงานเขียนตัว ชื่อ ..... จำนวนเงิน ..... บาท  
ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่ ..... ถึง .....
- ผู้ช่วยพนักงานเขียนตัว ชื่อ ..... จำนวนเงิน ..... บาท  
ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่ ..... ถึง .....
- พนักงานรักษาสถานที่ ฯ ชื่อ ..... จำนวนเงิน ..... บาท  
ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่ ..... ถึง .....

๓.๕ ส่งเงินให้สำนักงาน จ.ส.ท. ร้อยละ ๑.๕ หรือ ร้อยละ ๑.๔ จำนวนเงิน ..... บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

ผู้บริหารท้องถิ่น.....

**วิธีการคำนวณการแบ่งบำเหน็จรางวัล  
ของพนักงานสถานธนาอนุบาลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น**

วิธีการคำนวณ สถานธนาอนุบาลใดมีพนักงานสถานธนาอนุบาลปฏิบัติงานอยู่ที่ตำแหน่ง ก็ให้เอาจำนวนส่วนของพนักงานสถานธนาอนุบาลแต่ละตำแหน่งที่มีตัวคนปฏิบัติงานอยู่นั้น มารวมเป็นส่วน เพื่อนำไปเป็นตัวหารยอดบำเหน็จรางวัลที่เป็นส่วนของพนักงานสถานธนาอนุบาลทั้งหมด แล้วคูณด้วยจำนวน ส่วนที่เป็นของพนักงานสถานธนาอนุบาลแต่ละตำแหน่ง ผลลัพธ์ที่ได้ก็คือส่วนแบ่งที่พนักงานสถานธนาอนุบาล แต่ละตำแหน่งจะได้รับ ดังตัวอย่างต่อไปนี้

**ตัวอย่างที่ ๑** กรณีสถานธนาอนุบาลมีพนักงานสถานธนาอนุบาลครบ ๑๐ ตำแหน่ง  
บำเหน็จรางวัลในส่วนที่จะต้องจัดสรรให้แก่พนักงานสถานธนาอนุบาล จำนวน ๑๗๑,๐๐๐ บาท  
จำนวนส่วนรวมทั้งหมดของแต่ละตำแหน่งที่นำไปเป็นตัวหารเท่ากับ  $๔๕+๒๒+๒๐+๑๔+๑๔+๑๐+๑๕+๑๔+๑๐+๗ = ๑๗๑$  ส่วน พนักงานสถานธนาอนุบาลแต่ละตำแหน่งจะได้รับบำเหน็จรางวัล ดังนี้

๑. ผู้จัดการสถานธนาอนุบาล	จะได้รับส่วนแบ่ง $\underline{๔๕} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๔๕,๐๐๐$ บาท ๑๗๑
๒. ผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาอนุบาล	จะได้รับส่วนแบ่ง $\underline{๒๒} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๒๒,๐๐๐$ บาท ๑๗๑
๓. พนักงานรักษาของ	จะได้รับส่วนแบ่ง $\underline{๒๐} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๒๐,๐๐๐$ บาท ๑๗๑
๔. ผู้ช่วยพนักงานรักษาของ	จะได้รับส่วนแบ่ง $\underline{๑๔} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๑๔,๐๐๐$ บาท ๑๗๑
๕. พนักงานเขียนตัว	จะได้รับส่วนแบ่ง $\underline{๑๔} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๑๔,๐๐๐$ บาท ๑๗๑
๖. ผู้ช่วยพนักงานเขียนตัว	จะได้รับส่วนแบ่ง $\underline{๑๐} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๑๐,๐๐๐$ บาท ๑๗๑
๗. พนักงานบัญชี	จะได้รับส่วนแบ่ง $\underline{๑๕} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๑๕,๐๐๐$ บาท ๑๗๑
๘. พนักงานทะเบียน	จะได้รับส่วนแบ่ง $\underline{๑๔} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๑๔,๐๐๐$ บาท ๑๗๑
๙. ผู้ช่วยพนักงานทะเบียน	จะได้รับส่วนแบ่ง $\underline{๑๐} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๑๐,๐๐๐$ บาท ๑๗๑
๑๐. พนักงานรักษาสถานที่ และความสะอาด	จะได้รับส่วนแบ่ง $\underline{๗} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๗,๐๐๐$ บาท ๑๗๑
<b>รวมทั้งสิ้น ๑๗๑ ส่วน เป็นเงิน</b>	<b>= ๑๗๑,๐๐๐ บาท</b> <b>/ตัวอย่างที่ ๒ ...</b>

ตัวอย่างที่ ๒ กรณีสถานธนานุบาลเคยมีพนักงานสถานธนานุบาล ๑๐ ตำแหน่ง แต่ในรอบปีงบประมาณที่จัดสรร ตำแหน่งพนักงานรักษาสถานที่และความสะอาดว่างลง

บำเหน็จรางวัลในส่วนที่จะต้องจัดสรรให้แก่พนักงานสถานธนานุบาล จำนวน ๑๗๑,๐๐๐ บาท จำนวนส่วนรวมทั้งหมดของแต่ละตำแหน่งที่นำไปเป็นตัวหารเท่ากับ  $๔๕+๒๒+๒๐+๑๔+๑๔+๑๐+๑๕+๑๔+๑๐ = ๑๖๔$  ส่วน พนักงานสถานธนานุบาลแต่ละตำแหน่งจะได้รับบำเหน็จรางวัล ดังนี้

๑. ผู้จัดการสถานธนานุบาล	จะได้รับส่วนแบ่ง
	$\frac{๔๕}{๑๖๔} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๔๖,๙๒๐.๗๓$ บาท
๒. ผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนานุบาล	จะได้รับส่วนแบ่ง
	$\frac{๒๒}{๑๖๔} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๒๒,๙๓๙.๐๓$ บาท
๓. พนักงานรักษาของ	จะได้รับส่วนแบ่ง
	$\frac{๒๐}{๑๖๔} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๒๐,๘๕๓.๖๖$ บาท
๔. ผู้ช่วยพนักงานรักษาของ	จะได้รับส่วนแบ่ง
	$\frac{๑๔}{๑๖๔} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๑๔,๕๙๗.๕๖$ บาท
๕. พนักงานเขียนตัว	จะได้รับส่วนแบ่ง
	$\frac{๑๔}{๑๖๔} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๑๔,๕๙๗.๕๖$ บาท
๖. ผู้ช่วยพนักงานเขียนตัว	จะได้รับส่วนแบ่ง
	$\frac{๑๐}{๑๖๔} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๑๐,๔๒๖.๘๓$ บาท
๗. พนักงานบัญชี	จะได้รับส่วนแบ่ง
	$\frac{๑๕}{๑๖๔} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๑๕,๖๔๐.๒๔$ บาท
๘. พนักงานทะเบียน	จะได้รับส่วนแบ่ง
	$\frac{๑๔}{๑๖๔} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๑๔,๕๙๗.๕๖$ บาท
๙. ผู้ช่วยพนักงานทะเบียน	จะได้รับส่วนแบ่ง
	$\frac{๑๐}{๑๖๔} \times ๑๗๑,๐๐๐ = ๑๐,๔๒๖.๘๓$ บาท
รวมทั้งสิ้น ๑๖๔ ส่วน เป็นเงิน	= ๑๗๑,๐๐๐ บาท



ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๑๕๑.๑

สำนักงานคณะกรรมการจัดการ  
สถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง ประกาศใช้ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยการจัดสรรเงินกำไรสุทธิของสถานธนาอนุบาลของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน  
เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๕๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดบึงกาฬ)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยการจัดสรรเงินกำไรสุทธิของสถานธนาอนุบาลขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗  
๒. ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๔)  
พ.ศ. ๒๕๕๗

ด้วยในคราวประชุมคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(จ.ส.ท.) ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖ และครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๖  
ได้ให้ความเห็นชอบให้มีการปรับปรุงสัดส่วนการจัดสรรเงินกำไรสุทธิของสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น โดยจัดสรรเป็นเงินทำนุบำรุงท้องถิ่น ทุนดำเนินการ และเงินรางวัลประจำปี จึงได้กำหนดระเบียบ  
สำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยการจัดสรรเงินกำไรสุทธิของสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗  
และได้แก้ไขปรับปรุงระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการและเงินโบนัส  
พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน

ประธานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้  
ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยการจัดสรรเงินกำไรสุทธิของสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
พ.ศ. ๒๕๕๗ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน  
เบี้ยกรรมการและเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๔) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานธนาอนุบาลทราบ  
และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวัลลภ พริ้งพงษ์)

ประธานกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาล  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายการเงิน ฯ

โทร. ๐-๒๒๕๔-๘๓๘๑

โทรสาร ๐-๒๒๕๔-๘๓๘๒





ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท.  
ว่าด้วยการจัดสรรเงินกำไรสุทธิของสถานธนาอนุบาล  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยการจัดสรรเงินกำไรสุทธิของสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อให้เหมาะสมกับสภาวการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ (๖) ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๕ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการส่งเสริมการดำเนินงานกิจการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการ จ.ส.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๖ จึงให้กำหนดระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยการจัดสรรเงินกำไรสุทธิของสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยการจัดสรรเงินกำไรสุทธิของสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ยกเว้นกรุงเทพมหานคร

“สถานธนาอนุบาล” หมายความว่า โรงรับจำนำตามกฎหมายว่าด้วยโรงรับจำนำซึ่งตั้งขึ้นโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า บุคคลที่เป็นข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือลูกจ้างของส่วนราชการ ซึ่งช่วยเหลือกิจการสถานธนาอนุบาลทั้งในส่วนของสำนักงาน จ.ส.ท. และหรือสถานธนาอนุบาล และหมายความรวมถึงผู้บริหารท้องถิ่นด้วย

“สมทบทุนดำเนินการ” หมายความว่า ทุนดำเนินการของสถานธนาอนุบาล

“เงินอุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า เงินทำนุบำรุงท้องถิ่น

“บำเหน็จรางวัล” หมายความว่า เงินรางวัลประจำปี และหรือเงินโบนัสที่จ่ายเป็นประโยชน์ตอบแทนให้แก่กรรมการ ที่ปรึกษา เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของสำนักงาน จ.ส.ท. และพนักงานสถานธนาอนุบาล รวมทั้งผู้ช่วยเหลือกิจการสถานธนาอนุบาลทั้งในส่วนของสำนักงาน จ.ส.ท. และสถานธนาอนุบาล

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ คำสั่ง และหนังสือสำนักงาน จ.ส.ท. ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการ จ.ส.ท. รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความ วินิจฉัย ปัญหา กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประธานกรรมการ จ.ส.ท. อาจมอบอำนาจเรื่องใดเรื่องหนึ่งตามวรรคหนึ่งให้รองประธาน กรรมการ จ.ส.ท. หรือผู้จัดการใหญ่ จ.ส.ท. ก็ได้

ข้อ ๖ ให้สถานธนาณบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดสรรเงินค่าไรสุทธิ ดังนี้

- ๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อทำนุบำรุงท้องถิ่น ร้อยละ ๓๐
- ๒) เป็นทุนดำเนินการของสถานธนาณบาล ร้อยละ ๕๐
- ๓) เป็นบำเหน็จรางวัล ร้อยละ ๒๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายวัลลภ พริ้งพงษ์)

ประธานกรรมการจัดการสถานธนาณบาล  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท.  
ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส พ.ศ. ๒๕๒๔ เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๕) (๖) ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๕ (๒) (๔) (๖) และข้อ ๑๖ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการส่งเสริมการดำเนินงานกิจการสถานธนาณบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการ จ.ส.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๖ จึงให้แก้ไขระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส พ.ศ. ๒๕๒๔ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๕๗"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกคำนิยามคำว่า "เจ้าหน้าที่" ในข้อ ๔ แห่งระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส พ.ศ. ๒๕๒๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส พ.ศ. ๒๕๒๔ (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๓๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

เจ้าหน้าที่ หมายถึงบุคคลที่เป็นข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งช่วยเหลือกิจการสถานธนาณบาลทั้งในส่วนของสำนักงาน จ.ส.ท. และหรือสถานธนาณบาล และหมายความรวมถึงผู้บริหารท้องถิ่นด้วย

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ แห่งระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส พ.ศ. ๒๕๒๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๑๐ ให้สถานธนาณบาลแต่ละแห่งจัดสรรกำไรสุทธิเป็นเงินโบนัสร้อยละ ๒๐ เพื่อให้แก่พนักงานสถานธนาณบาล กรรมการ ที่ปรึกษา เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง โดยให้แบ่งการจัดสรรเป็น ๒ กรณี ดังนี้

๑๐.๑ สถานธนาณบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร เทศบาลเมือง หรือเมืองพัทยา ให้จัดสรร ดังนี้

- (๑) ระดับจังหวัด ร้อยละ ๑.๐
- (๒) ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร้อยละ ๗.๕
- (๓) พนักงานสถานธนาณบาลทุกตำแหน่ง ร้อยละ ๑๐
- (๔) สำนักงาน จ.ส.ท. ร้อยละ ๑.๕

๑๐.๒ สถานธนาณบาลของเทศบาลตำบล หรือองค์การบริหารส่วนตำบล

ให้จัดสรร ดังนี้

- (๑) ระดับจังหวัด ร้อยละ ๐.๖
- (๒) ระดับอำเภอหรือกิ่งอำเภอ ร้อยละ ๐.๕

(๓) ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร้อยละ ๗.๕

(๔) พนักงานสถานธนาถนาบาลทุกตำแหน่ง ร้อยละ ๑๐

(๕) สำนักงาน จ.ส.ท. ร้อยละ ๑.๔"

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ แห่งระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส พ.ศ. ๒๕๒๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๑ ให้มีคณะกรรมการเพื่อดำเนินการจัดสรรเงินโบนัสให้แก่เจ้าหน้าที่ ในแต่ละระดับ ดังต่อไปนี้

(๑) ระดับจังหวัด ให้จังหวัดตั้งกรรมการ ประกอบด้วยผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธาน ท้องถิ่นจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ และมีกรรมการอื่นอีกไม่น้อยกว่า ๓ คน

(๒) ระดับอำเภอ หรือกิ่งอำเภอ ให้อำเภอหรือกิ่งอำเภอแต่งตั้งกรรมการ ประกอบด้วย นายอำเภอ หรือปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอเป็นประธาน และผู้ที่ได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นอำเภอเป็นกรรมการและเลขานุการ และมีกรรมการอื่นอีกไม่น้อยกว่า ๓ คน

(๓) ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งกรรมการ ประกอบด้วยผู้บริหารท้องถิ่นเป็นประธาน ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกรรมการ และเลขานุการ และมีกรรมการอื่นอีกไม่น้อยกว่า ๓ คน

ให้คณะกรรมการในแต่ละระดับตามวรรคหนึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินโบนัสของเจ้าหน้าที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

ทั้งนี้ การจ่ายเงินโบนัสให้แก่เจ้าหน้าที่ให้จ่ายได้ภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรรตามข้อ ๑๐ สำหรับการจัดสรรเงินโบนัสของพนักงานสถานธนาถนาบาล ให้เป็นไปตามที่ จ.ส.ท. กำหนด"

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง ของข้อ ๑๒ แห่งระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วย ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส พ.ศ. ๒๕๒๔

"ทั้งนี้ การจ่ายเงินโบนัสตามข้อ ๑๒.๑ ๑๒.๒ และ ๑๒.๓ ในอัตราใด ให้เป็นไปตามที่ จ.ส.ท. กำหนด และให้จ่ายได้ภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรรตามข้อ ๑๐ สำหรับการจ่ายเงินโบนัสของเจ้าหน้าที่ และลูกจ้างสำนักงาน จ.ส.ท. ตามข้อ ๑๒.๓ ให้จ่ายจากเงินเหลือจ่ายประจำปีที่เหลือจ่ายจากการจัดสรรให้แก่ บุคคลตามข้อ ๑๒.๑ และ ๑๒.๒"

ข้อ ๗ บรรดาระเบียบ คำสั่ง และหนังสือสำนักงาน จ.ส.ท. ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๘ ให้ประธานกรรมการ จ.ส.ท. รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความ วินิจฉัย ปัญหา กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายวัลลภ พริงพงษ์)

ประธานกรรมการจัดการสถานธนาถนาบาล  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น